



ДЕТСКА ГРАДИНА № 5 „СЛЪНЧО” – ОБЩИНА ВАРНА

✉ Варна, ул. “Юрий Венелин” № 5 ЕИК 000080758 ☎ 052/983983, 0889 838 375 e-mail: dg_05slancho@abv.bg

ОТЧЕТ

ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ

НА ДГ №5 „СЛЪНЧО“ ЗА ПЕРИОДА 2017/2019

Главна цел на стратегията на ДГ №5 „Слънчо“

Обединяване усилията на учители, служители и родители за запазване и усъвършенстване на условията в ДГ № 5 „Слънчо“ за пълноценното физическо и психическо развитие на децата и осигуряване на готовността им за училище, съобразени с:

- правото на лично достойнство,
- защита и грижа за здравето им,
- съхраняване и насърчаване на детската индивидуалност към изява.

Стратегически подцели

1. Усъвършенстване на стила и методите за демократизация и хуманизация на управленския процес /прозрачност в управлението/; самоуправление.
2. Издигане качеството на образователно-възпитателния процес, нивото на подготовка и развитие на децата съобразно националните традиции, общочовешките ценности и новите тенденции в развитието на общочовешките потребности.
3. Оптимизиране работата на колектива по профилактиката и контрола на здравно-хигиенното, двигателно-сетивното развитие и нравствено формиране на децата.
4. Формиране на висококвалифициран колектив от служители - гаранция за конкурентно-способност на детската градина.
5. Задълбочаване на контактите с обществени организации и институции, отворени към проблемите на детското заведение и привличане на допълнителни източници за подпомагане на дейността и подобряване на материално-техническата база.
6. Подобряване на материално-техническата база и обновяване на сградния фонд.

Изпълнение на заложените в стратегията задачи:

Задача №1: Да се осъществяват демократични, хуманни и партньорски взаимоотношения на директора с работещите в ДГ № 5 „Слънчо“.

Членовете на колектива реално участват в управлението на детската градина, като изработват годишни планове, правилници, длъжностни характеристики, план-графици за работа и т.н., и чрез участието си в комисии, педгогически съвет, общо събрание, съвещания и др, През уч. 2017/2018г. и 2018/2019 г. са реализирани 5 + 4 педагогически съвета на които

са утвърдени годишни планове за работа, вътрешни правила, отчети и препоръки за провеждане на възпитателно-образователния процес. Взети са решения за организация и начини за провеждане на дейностите в ДГ. Проведени са 7 общи събрания на които членовете на колектива са запознати с финансови отчети за бюджета на институцията, с вътрешни правила и процедури, взети са решения относно фонд СБКО и работно облекло, на които се създадоха условия за колективно обсъждане при вземане на важни решения.

Чрез използването на информационни, комуникационни технологии и средства-сздадената обща поща се създадоха условия за добра комуникация, обмяна на информация, ръководството и непрекъснато информиране за: дейността на директора, състоянието на резултатите от възпитателно-образователната работа в ДГ №5 „Слънчо“.

Осигуриха се условия за включване на педагогическия колектив и в изработване на политиката на детското заведение - иновации във ВОП, чрез открити практики с използването на ИКТ и STEAM методи в обучението.

Задача №2: Да се акцентира върху интелектуално, емоционално, социално, духовно-нравствено и физическо развитие и подкрепа на всяко дете в съответствие с възрастта, потребностите, способностите и интересите му и специална готовност за училище.

Успешно се прилага образователна стратегия за уникалност на детското заведение. – обучение чрез иновации. Пълноценно се използва дневния режим, подвижни игри, детски спортове като профилактично средство за психическо и физическо здраве. Изграждат се навици за безопасно движение и култура на поведение на улицата; действие при бедствия, аварии, катастрофи и пожари. Активно се работи за усъвършенстване езиковото обучение на децата, както и към приобщаване им към общочовешките и национални ценности, добродетели, култура и традиции. Това доведе до овладяване в максимална степен на държавните образователни стандарти за предучилищно възпитание и подготовка и готовността на децата за постъпване в училище съгласно чл. 28, ал. 2 от Наредба № 5 от 2016 г. за предучилищното образование.

Колектива полага максимални усилия за уеднаквяване изискванията между семейството и детската градина за отглеждане, обучение, възпитание и подготовка на децата за училище. Осъществява се приемственост и интеграция между детската градина и училищата в района. Това доведе до по-голяма активност и сътрудничество на педагози, медицински сестри и родители - екипи от съмишленици.

Задача № 3: Да се гарантира подкрепа на отворения характер на образованието в детството - равен шанс за всички деца.

В ДГ №5 „Слънчо“ учебните планове на групите са адаптирани към индивидуалните особености на децата. Това създаде условия за среда подпомагаща самоутвърждаване на детето в условията на сигурност и подкрепа.

Разработена е „Програма за предоставяне на равни възможности приобщаване на децата и учениците от уязвими групи“, която е създадена във връзка с предоставянето на приобщаващо образование и има за цел разгръщането на потенциала на всяко дете, както и успешна реализация и социализация и ранна превенция на обучителни затруднения. Тя обединява целите и задачите за работа с децата със СОП както и с деца от други уязвими групи в ДГ 5 „Слънчо“.

Педагогическия колектив работи в насока готовността на децата за предотвратяване и преодоляване на вредните и опасни фактори на жизнената дейност. Установи се сътрудничество между педагогическия екип, семействата, обществеността и

специализираните институции за изработване и прилагане на стратегия за опазване ценностите на детството, защита правата на децата, превенции срещу насилието.

Задача № 4: Да се осигури общата и допълнителната подкрепа съобразно с държавния образователен стандарт за приобщаващото образование.

В ДГ №5 „Слънчо“ е сформиран екип за подкрепа на личностното развитие, който подпомага, насочва и координира процеса на обща и допълнителна подкрепа на децата. През изтеклия период екипната работа между учителите и другите педагогически специалисти доведе до повишаване ефективността на педагогическите подходи, чрез обсъждане на проблеми и обмяна на добри практики, при работата с едни и същи деца.

Ранното оценяване на потребностите за превенция на обучителните затруднения и изработваните планове за подкрепа на деца със СОП съобразно идентифицираните силни страни, затрудненията и индивидуалните особености на децата, бяха насочени към превенцията на обучителните затруднения и включване на отделни деца в дейности според техните потребности.

Изгради се специализирана подкрепяща среда, осигуриха се технически средства, специализирано оборудване, дидактически материали, методики и специалисти за работа с децата със СОП и за деца с поведенчески проблеми

Установи се сътрудничество между педагогическия екип, семействата, обществеността и специализираните институции за изработване и прилагане на стратегия за опазване ценностите на детството, защита правата на децата, превенции срещу насилието.

Всичко това допренесе за приобщаване на децата със СОП, реализация на желани резултати, съвместна работа между специалисти, педагози, институции, семейство.

Задача № 5: Да се обогатяват личностните и професионални компетенции на педагогическите специалисти и непедагогическия персонал

В детска градина „Слънчо“ е създадена модерна система за квалификационна дейност, отговаряща на потребностите на учителите. Периодично се актуализират знанията, усвояват се интерактивни методи в педагогическото взаимодействие, стимулират се и се мотивират учителите към повишаване на педагогическите им компетентности. За да се повиши подготовката и се създаде по-добра мотивация са саморазвитие и самоусъвършенстване на специалистите всяка година се изготвя програма за квалификация в две основни части: вътрешноинституционална и външноинституционална.

През изтеклия период планираните квалификационните форми бяха избрани чрез анкета от педагогическите специалисти, представени и приети на педагогически съвет. Чрез участие във външни квалификационни форми са квалифицирани членовете на комисията по качество, комисията по БУТ, комисията по БДП. Темите за квалификация са подбрани и кореспондират с целите и задачите на настоящата стратегия.

Всички педагогически специалисти активно участват в различните квалификационни форми. Стараят се да учат, да си сътрудничат и да развиват своите компетенции, като допълнително придобитите умения и знания от специализации и квалификации стават достояние на целия педагогически колегиум.

Постигането на добро качество и ефективно обучение зависи от професионалната компетентност на педагогическите специалисти. Учителите в детската градина имат много добра професионална подготовка. Във връзка с кариерното развитие от общо 26 педагогически специалисти за изтеклия период 2017/2019год., един учител е подал заявление за „Старши учител“, четирима са повишили ПКС. Във връзка с повишаване

качеството на обслужване от общо 14 помощник възпитатели за изтеклия период 2017/2019 год., 14 от тях предоставиха документ, че са преминали специализирано обучение и положили успешен изпит за длъжността пом. възпитател и един от тях повишава ОКС във висше учебно заведение.

Задача № 6: Да се изгради екип от съмишленици, чрез привличане на различни социални партньори за осигуряване на материален, емоционален и интелектуален комфорт на деца и служители в ДГ № 5 „Слънчо”.

Създаде се училищно настоятелство, задълбочиха се контактите с Обществен съвет, с обществени организации и институции, отворени към проблемите на детското заведение.

През учебните 2017/2018г. и 2018/2019 г. са проведени седем заседания на Обществения съвет Общо и три събрания на УН. Членовете на Обществения съвет и Училищното настоятелство взеха участие с препоръки за подобряване на качеството на дейностите на ДГ №5 „Слънчо“ и подобряването на МТБ.

Създадените родителските актив във всяка група вземат активно участие при обсъждане на проблеми и задачи. В приетия план в началото на всяка учебната година, са заложени дейности, които осъществяваме с активното участие на родителите.

За по-добро реализиране на педагогическото сътрудничеството и взаимодействие с родителите бяха предоставени анкети от Община Варна. Анкетите се анализират и обобщават, а предложенията се прилагат за подобряване на педагогическата и административна дейност.

Детската градина реализира редица дейности по Програма за сътрудничество с Регионална библиотека „Пенчо Славейков“ гр. Варна и по програмата за сътрудничество с народна астрономическа обсерватория и планетариум "Николай Коперник" – Варна. Това доведе до обогатяване на детските познания, повишаване културата на четенето и до привличане на родителската общност към обсерваторията и библиотеката като образователен и културен център.

По Програма за съвместна дейност на ОУ „Свети свети Кирил и Методий” и ДГ № 5 „Слънчо” на тема „Приемственост детска градина – първи клас” и по По Програма за съвместна дейност на ДГ №”Слънчева дъга“ и ДГ № 5 „Слънчо” на тема „Партньори и приятели за по-добро бъдеще на децата”, учители от детската градина и училище посетиха открити уроци, което доведе до желание за сътрудничество и мотивация за обмен на педагогически опит за постигане високи образователни и възпитателни резултати, до повишено равнище на професионална компетентност на педагогическите специалисти по отношение на научната, педагогическата, методическата и управленската подготовка.

През изминалия период в детската градина се изпълнява програма за сътрудничество с Първо РУ към ОДМВР - Варна. Реализираха се дейности относно утвърдената от МОН „Система за организация и управление на дейностите, свързани с възпитанието и обучение по безопасност на движението по пътищата (БДП) в системата на предучилищното и училищното образование” със Заповед № РД09-1289/31.08.2016г, както и съвместни дейности по „Механизъм за съвместна работа на институциите по обхващане и задържане в образователната система на деца и ученици в задължителна предучилищна и училищна възраст“.

ДГ №5 „Слънчо“ активно сътрудничи с РУО – Варна, чрез участието на педагогическия колектив в инициативи и конференции. „Чети ме, слушам те“ „ИКТ в образованието“ „Повишаване на двигателната активност“. Детската градина има свой представител и в методическия съвет към РУО- Варна – г-жа Ир. Георгиева - ЗДУД.

Ръководството на ДГ има успешно сътрудничество и АЗД – Варна. Двете институции работят за създаването и укрепването на двупосочни устойчиви връзки на образователната институция и семейството на основата на общия интерес за развитието на детето.

Разширяването на партньорството между ДГ с училището, родителската общност, държавните и общински институции и НПО-та, доведе до максимално удовлетворяване на потребностите и желанията на родителите и децата и до привличане на различни социални партньори за осигуряване на материален, емоционален и интелектуален комфорт на деца и служители в ДГ № 5 „Слънчо“.

Задача № 7: Да се подобри материално-техническата база и екстериора и интериора на сградния фонд на детската градина.

В образователната институция е утвърдена Система за финансово управление и контрол и вътрешни правила определящи дисциплината, структурата, съдържанието на процесите в детската градина. При изразходване на финансови средства се спазват правилата и процедурата в ЗФУКПС.

За постигане на целите на институцията е нужна добра материална база. За нейното подобрене се използват бюджетни средства, и допълнителни средства за финансиране със собствени приходи – наем и дарения.

За периода 2017-2019г. бе обогатена материално-техническата база в детското заведение. Всички занимални бяха оборудвани с преносими компютри, осигурен е достъп до интернет, както и със съвременни дидактични материали за работа с децата. За всички групи се закупиха чаши за вода алпака. Училищното настоятелство финансира застраховката на децата, закупи 4 бр. влагоабсорбатори и дари професионална озвучителна система.

За подобряване на сградния фонд на централна сграда с бюджетни средства бяха закупени съдомиялни в офисите на групите и прахосмукачки. Извърши се ремонт на покривните капандури, измазани бяха пукнатини, боядисани и освежени занималните. Направени са подобрения по дограмата, чрез поставяне на механизми за вертикално отваряне и комарници. Сложени са нови щори във физкултурен и музикален салон, коридори втори и трети етаж, в кабинети са работа с деца със СОП, учителската стая и в кабинета на зам. директор. Ремонтираха се течове в санитарните помещения. Монтирана бе видео-домофонна система. Очаква се основен ремонт и реконструкция на площадки за играна открито. От средствата за достъпна архитектурна среда за деца със СОП на третия етаж бяха обособени два кабинета, чрез изграждането на допълнителни преградни стени.

За подобряване на сградния фонд на филиал „Патриарх Евтимий“ с бюджетни средства се извършиха козметични ремонти, закупиха се климатици, монтира се домофонна система, видеонаблюдение, финансираха проекти за извършване на основен ремонт на фасадата, покрива и вътрешните площи и проект за изграждане на пожароизвистителна система. Очаква се финансиране, чрез включване в капиталовата програма. Внесена е докладна за разасняване на собствеността на дворната част за да се предприемат необходимите дейности за извършване на основен ремонт и реконструкция на площадките за игра на открито на филиала. Училищното настоятелство дари два влагоабсорбатора. Планира се закупуването на съдомиални в офисите на кухненския персонал.

За подобряване на сградния фонд на филиали „Яне сандански“ „Блок 28“ „Блок 27“ с бюджетни средства се извършиха козметични ремонти, закупиха се климатици, прахосмукачки, килими, монтира се видеонаблюдение, закупи се влагоабсорбатор за филиал „Я. Сандански“. Направиха се подобрения по дограмата, чрез поставяне на механизми за вертикално отваряне и комарници. Планира се закупуването на съдомиални

в офисите на пом. възпитателите. Училищното настоятелство дари два влагоабсорбатора за филиали „Блок 27“ и „Блок 28“.

През изтеклия период са направени 18 дарения на стойност 6 166,00лв. за нуждите на детската градина, за които са издадени свидетелства за дарение и са заприходени и осчетоводени към материалната база на детската градина.

Детското заведение активно участва в общински и национални конкурси, състезания и фестивали. Детските групи са наградени с парични и материални награди от участие във „Варненски карнавал“, конкурс на Движение „Син флаг“, Моряшкия синдикат „Детско море“ и др.

В изпълнение на стратегиите на институцията, за периода 2017/2019 г. бе подобрена материално-техническата база на детското заведение, което води до по-добро реализиране на духовното и социалното развитие на децата в съответствие с ДОС.

Заключения и тенденции

През 2017/2019г. в ДГ №5 „Слънчо“ се прилага и спазва действащото законодателство, използват се оптимално и се разширяват всички необходими ресурси – човешки, материални, финансови и др., за да може заведението да се развива успешно и пълноценно. Осъществена е материална, финансова и ресурсна осигуреност. Проведен е високо качествен образователен процес в съответствие с държавните образователни стандарти. Гарантиран е равен достъп на всяко дете до качествено предучилищно образование. Формирани са разширени компетентности у децата по отношение на гражданското и екологичното образование. Реализирани са екопроекти и екодейности. Повишена е квалификацията на педагогическия персонал в отговор индивидуални нужди и изисквания към квалификацията, налагани от съвременното образование.

Насоки:

1. Подобряване на организационната култура, чрез повишаване професионалната квалификация на персонала.

очаквани резултати: микроклимат на откритост, доверие и сътрудничество.

2. Организиране на съвместни мероприятия за сплотяване на колектива.

очакван резултат: засилване чувството на принадлежност към екипа, зачитане на личността, човека, уважение труда на другия

3. Стимулиране участието в конференции, публикации и инициативи

очаквани резултати: самообразование, стремеж към израстване в професията, признание на уменията, повишаване на отговорността

4. Преразпределение на мини екипи по групи

очаквани резултати: задружна работа, засилване на взаимно доверие и самоувереност.

Решения

1. Поставяне на детето в центъра на цялостната дейност и утвърждаване на хуманно-личностния подход, основен фактор за социално развитие на децата, чрез създаване на оптимална материална среда и социално-педагогически комфорт за интелектуалното и индивидуалното развитие на всяко дете.

1. Подобряване на организационната култура и изграждане на микроклимат на откритост, чрез повишаване на професионалната квалификация на служителите.

2. Стимулиране участието в конференции, публикации и инициативи, чрез обогатяване професионалните компетентности на педагогическите специалисти и стремеж за израстване в професията.

3. Да продължи работата за осигуряване на обща и допълнителна подкрепа, съобразно ДОС за приобщаващо образование.